

«Дорожная карта»

реализации целевой модели программы наставничества в МБОУ ПГО «ООШ посёлка Станционный-Полевской»

(утверждена приказом МБОУ ПГО «ООШ посёлка Станционный-Полевской» от 12.10.2020 г. №69/1-Д)

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Ожидаемые результаты
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества				
1.1	Формирование локальной нормативной базы реализации программы.	до 01.12.2020 г., далее ежегодно по мере необходимости	Аляпкина И.А. Олейник Е.М. Голомолзина О.Ю. (далее Рабочая группа)	Пакет документов
1.2	Информирование коллектива и обучающихся о подготовке программы. Сбор предварительных запросов обучающихся и педагогов	до 15.10.2020 г., далее ежегодно	Аляпкина И.А.	Определение потребностей Информирование коллектива
1.3	Формирование команды, выбор кураторов, отвечающих за реализацию программы	до 30.10.2020 г. далее ежегодно	Аляпкина И.А.	Рабочая группа
1.4	Определение форм наставничества	до 25.11.2020 г. далее ежегодно	Рабочая группа	Наставнические пары
1.5	Определить необходимые ресурсы, внутренние и внешние для реализации Целевой модели.	до 01.12.2020 г. далее ежегодно	Рабочая группа	созданы условия для реализации программы
2. Формирование базы наставляемых				
2.1	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы	до 15.10.2020 г., далее ежегодно	Классные руководители Рабочая группа	Информирование участников образовательных отношений
2.2	Организация сбора данных о наставляемых	до 25.11.2020 г., далее ежегодно	рабочая группа	Сформированная база

				наставляемых
2.3	Включение собранных данных в систему мониторинга	до 25.11.2020 г., далее ежегодно	рабочая группа	Данные для мониторинга измерения динамики реализации программы на наставляемых.
3. Формирование базы наставников, их обучение				
3.1	Информирование коллектива, обучающихся и их родителей о возможностях и целях программы	до 30.11.2020 г.	рабочая группа	Информирование участников образовательных отношений
3.2	Сбор данных о потенциальных наставниках из числа педагогов и обучающихся	до 30.11.2020 г., далее ежегодно	рабочая группа	Списки претендентов на наставников
3.4	Организация, отбор и обучение наставников в соответствии с критериями	до 30.11.2020 г., далее ежегодно	Аляпкина И.А.	Повышение квалификации
	Сформировать базу отобранных наставников	до 30.11.2020 г., далее ежегодно	Аляпкина И.А.	Сформированная база
4. Формирование наставнических пар/групп и организация их работы				
4.1	Выбор форматов взаимодействия для каждой пары /группы	до 1.12.2020 г., далее ежегодно	Аляпкина И.А.	Формы взаимодействия
4.2	Анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды времени	март, 2021 г., далее ежегодно	Рабочая группа	Аналитическая справка
4.3	Предоставление наставникам методических рекомендаций/материалов по взаимодействию с наставляемыми	постоянно, в течение реализации программы	Аляпкина И.А.	Банк методических рекомендаций
4.4	Организация обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности	постоянно, в течение реализации программы	Аляпкина И.А.	Данные для мониторинга

	реализации программы			
4.5	Сбор данных от наставляемых для мониторинга влияния программы на их показатели	март, 2021 г., далее ежегодно	Аляпкина И.А.	Данные для мониторинга
4.6	Разработка системы поощрений наставников	до 01.01.2021 г., далее ежегодно	Рабочая группа	Критерии стимулирования
5. Завершение наставничества				
5.1	Организация, сбор обратной связи от наставников, наставляемых и кураторов для подведения итогов	ежегодно, май-июнь	Аляпкина И.А.	Информационно-аналитическая справка
5.2	Мониторинг эффективности реализации программы	ежегодно, май-июнь	Аляпкина И.А.	Мониторинг
5.3	Реализация системы поощрений наставников	ежегодно, май-июнь	рабочая группа по распределению стимулирующих выплат	Стимулирующие выплаты
5.4	Организация представления результатов наставничества, чествования лучших наставников и популяризации лучших кейсов	ежегодно, май-июнь	рабочая группа	Заключительное мероприятие
5.5	Формирование долгосрочной базы наставников, в том числе включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли	ежегодно, май-июнь	рабочая группа	База наставников и наставляемых